

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CHAPADÃO DO CÉU

2025-2028

Administração Municipal

PREFEITO
Vinicius Marcondes Camargo Terin

VICE-PREFEITO
Paulo Scorsatto Batista

CHEFE DE GABINETE
Hugo Guilherme Barbosa Souza

PROCURADOR MUNICIPAL
Dra. Karolyne Maluf

CONTROLADOR INTERNO
Ricardo Himuro

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
Ludimar Aparecido Pereira da Costa

SECRETÁRIO DE FINANÇAS E PLANEJAMENTO
Rodrigo Azeredo

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
Mauri Wierrbicki

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ESPORTE E JUVENTUDE
José Barbosa Junior

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE SAÚDE
Fernanda de Souza Iembo Barbosa

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE AGRICULTURA, MEIO AMBIENTE, INDUSTRIA E COMÉRCIO
Luiz Claudio Rodrigues

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL
Sonia Maria Peres e Souza Lara Pena

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE OBRAS, TRANSPORTES E AÇÃO URBANA
Alberi Ferreira

SECRETÁRIA DE CULTURA E TURISMO
Flávia Fischer Dalto

SECRETÁRIA DE SANEAMENTO
Marcijane França Veloso

Introdução

Chapadão do Céu, município goiano com aproximadamente 14 mil habitantes, destaca-se pelos elevados índices de desenvolvimento humano e qualidade de vida. Em 2023, foi reconhecido como a melhor cidade para se viver em Goiás segundo avaliação da FIRJAN (Federação das Indústrias), refletindo seus avanços nas áreas de Educação, Saúde e bem-estar. Este Plano Estratégico Institucional 2025-2028 foi elaborado para consolidar e ampliar esses avanços, focando em **Educação**, **Saúde**, **Segurança Pública** e **Modernização Administrativa** com ênfase em **compliance**.

Guiado pelos princípios norteadores da **Visão**, **Ética** e **Transparência**, o plano apresenta um diagnóstico da situação atual (base 2024) com dados oficiais recentes, define objetivos estratégicos claros por área, estabelece metas quantitativas para 2028 e indicadores de desempenho, e detalha as ações necessárias para atingir os resultados esperados. O enfoque tradicionalista de gestão pública – com responsabilidade, ordem, legalidade e respeito às práticas consolidadas – permeia todo o documento. Em suma, busca-se alinhar o desenvolvimento municipal a um alto padrão de integridade e eficiência, assegurando que Chapadão do Céu continue sendo referência em qualidade de vida e boa governança nos próximos anos.

Objetivo

O Plano Estratégico de Governo tem como objetivo estabelecer uma diretriz clara, objetiva e alinhada às reais necessidades do município, definindo metas, prioridades e resultados esperados para o período de 2025 a 2028. Visa orientar a gestão pública na tomada de decisões, assegurando a eficiência administrativa, a responsabilidade fiscal e a transparência dos atos governamentais. Por meio deste instrumento, busca-se promover o desenvolvimento econômico e social sustentável, a melhoria contínua da qualidade dos serviços públicos e o bem-estar da população. Este plano consolida o compromisso da administração municipal com uma gestão moderna, ética, eficiente e voltada para resultados concretos, construindo um futuro próspero, seguro e inclusivo para todos os cidadãos de Chapadão do Céu.

Missão, Visão e Valores

Missão: Promover o desenvolvimento sustentável de Chapadão do Céu, com foco na qualidade dos serviços públicos, responsabilidade fiscal, transparência e melhoria da qualidade de vida dos cidadãos.

Visão (até 2028): Ser referência em gestão pública eficiente, ética, inovadora e comprometida com o bem-estar da população.

Valores:
- Ética
- Transparência
- Responsabilidade fiscal
- Comprometimento
- Participação social
- Inovação com responsabilidade

Cronograma de Acompanhamento das Metas

Ano	Atividade	Descrição
2025	Implantação	Implementação dos sistemas, início dos programas e comitês
2026	Monitoramento	Revisão intermediária dos indicadores e ajustes nas metas
2027	Avaliação	Análise dos resultados, reforço nas ações críticas
2028	Conclusão	Avaliação final e relatório de desempenho do plano

Diagnóstico da Situação Atual (2024)

Contexto Geral do Município

Chapadão do Céu localiza-se no sudoeste de Goiás, possuindo uma área territorial de 2.185 km² e fazendo limite com o Parque Nacional das Emas. Sua população estimada pelo IBGE em 2022 era de 12.870 habitantes – em 2024, projeta-se em torno de 14 mil moradores. O município apresenta forte economia agropecuária (soja, milho e algodão) e um PIB anual na casa de **R$ 2,188 bilhão**, com um PIB per capita superior a **R$ 202 mil**, um dos mais altos do estado. Esses fatores econômicos contribuem para indicadores sociais positivos: o **Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM)** era **0,742 (alto)** em 2010, acima das médias estadual e nacional, refletindo boa qualidade educacional, renda e longevidade da população. Historicamente, Chapadão do Céu figurou entre os municípios goianos de melhor desenvolvimento – em meados dos anos 2000 alcançou IDH de 0,834, então o mais alto de Goiás. Essa base socioeconômica favorável é o ponto de partida do plano, mas também impõe o desafio de manter e aprimorar tal desempenho nos próximos anos.

Educação

A educação municipal apresenta atualmente bons indicadores de acesso e qualidade, mas com oportunidades de melhoria. Chapadão do Céu praticamente **universalizou o ensino fundamental**, com **todas as crianças em idade escolar frequentando a escola**. Em 2000, sua taxa de alfabetização já era de **95,1%**, a mais alta do estado, e manteve-se elevada nas décadas seguintes graças ao investimento contínuo em educação básica. O município conta com uma rede de ensino composta por escolas municipais de educação infantil e fundamental e uma escola estadual de ensino médio, totalizando **8 escolas e mais de 3.000 alunos matriculados** (dados de 2023) – números que possivelmente cresceram com o aumento populacional recente.



Nos últimos anos, Chapadão do Céu vem alcançando ou superando as metas do **IDEB** (Índice de Desenvolvimento da Educação Básica) estabelecidas para o ensino fundamental, indicando boa qualidade de aprendizado. Entretanto, alguns desafios persistem: a necessidade de **ampliar vagas na educação infantil** (creche e pré-escola) para atender à demanda de todas as famílias, garantir a **inclusão escolar** de alunos com necessidades especiais e **reduzir a evasão no ensino médio** (ainda que baixa, pode ocorrer principalmente entre jovens que ingressam precocemente no mercado de trabalho). Além disso, apesar da alta qualificação média dos docentes, há espaço para investir em **formação continuada** e inovação pedagógica. Em resumo, a educação local possui uma base sólida de acesso universal e bons resultados, mas busca evoluir para patamares de excelência, assegurando que **nenhum aluno fique para trás** e que a rede de ensino acompanhe o crescimento e as expectativas da comunidade.

Metas e Indicadores para 2028

1. **Melhoria do IDEB no Ensino Fundamental:** Atingir, até 2027, **IDEB 7,5** nos anos iniciais (1º ao 5º ano) e **6,5** nos anos finais (6º ao 9º ano) do ensino fundamental.
    - *Meta 2028:* Manter ou elevar esses índices nas avaliações subsequentes, situando Chapadão do Céu entre os 5 melhores IDEBs de Goiás no ensino fundamental.
    - *Indicadores:* Índice IDEB (anos iniciais e finais) divulgado pelo INEP a cada dois anos; posição no ranking estadual do IDEB.

2. **Educação Infantil Universalizada:** Garantir **100% de matrículas** na pré-escola (crianças de 4 e 5 anos) e elevar a taxa de atendimento em creche (0 a 3 anos) para **50%** da população nessa faixa etária até 2028.
    - *Meta 2028:* Nenhuma criança de 4-5 anos fora da escola e ao menos metade das crianças de 0-3 anos frequentando creche ou CMEI.
    - *Indicadores:* Taxa de matrícula na pré-escola (percentual de 4-5 anos na escola); Taxa de frequência em creche (percentual de 0-3 anos atendidos), conforme dados do Educacenso/INEP.
3. **Redução da Evasão e Aumento da Conclusão:** Alcançar **evasão escolar zero** no ensino fundamental e aumentar para **95%** a taxa de conclusão do ensino médio entre os jovens do município (garantindo que ingressem e terminem esse ciclo).
    - *Meta 2028:* Nenhum aluno abandona o ensino fundamental antes de concluir o 9º ano; pelo menos 95% dos jovens de 17-18 anos tenham concluído o ensino médio.
    - *Indicadores:* Taxa de abandono escolar no fundamental (porcentagem de alunos que deixam a escola anualmente); Taxa de conclusão do ensino médio até os 19 anos, segundo dados do MEC/INEP.
4. **Qualificação de Professores:** Assegurar que pelo menos **30%** dos professores da rede municipal possuam pós-graduação (especialização ou mestrado) até 2028.
    - *Meta 2028:* Aumento do corpo docente com especialização de 10% (2024) para 30% (2028).
    - *Indicadores:* Percentual de professores com pós-graduação lato ou stricto sensu (fonte: Censo Escolar/INEP).

Saúde

A área da saúde em Chapadão do Céu também apresenta indicadores satisfatórios e ampla cobertura de serviços básicos, embora enfrente desafios para expandir atendimentos especializados. O município dispõe de **uma unidade hospitalar de pequeno porte (Hospital Municipal)** com **25 leitos**, além de **4 unidades básicas de saúde (UBS)** distribuídas nos bairros e **1 Centro de Especialidades**. A **Atenção Básica** cobre praticamente 100% da população, por meio de equipes da Estratégia Saúde da Família que asseguram acompanhamento médico e odontológico primário à comunidade. Como resultado, indicadores fundamentais de saúde são positivos: a **mortalidade infantil** tem se mantido em níveis baixos (foi de **11,36 por mil nascidos vivos** em 2000 e vem caindo desde então), chegando a não registrar óbitos infantis em alguns anos recentes. A expectativa de vida ao nascer também é elevada, acompanhando o padrão de municípios de alto IDH.

Um fator que contribui para os bons resultados é a infraestrutura de saneamento básico. **100% das residências urbanas possuem água tratada** e de boa qualidade, reduzindo a incidência de doenças de veiculação hídrica. A cobertura vacinal no município tradicionalmente alcança as metas preconizadas (em torno de 95% para imunizações básicas), fruto de campanhas eficientes. **Todas as crianças recebem acompanhamento de saúde e nutrição**, evidenciado pelo fato de **praticamente não haver desnutrição infantil** registrada nos últimos anos.



Os desafios atuais concentram-se em aprimorar a **atenção secundária e terciária**. Por ser uma cidade de pequeno porte, casos de média e alta complexidade (como atendimentos especializados, exames avançados ou cirurgias) dependem de encaminhamento a centros maiores na região. Isso impõe a necessidade de fortalecer **consórcios intermunicipais de saúde** ou parcerias com o estado para garantir acesso rápido a especialidades (cardiologia, ortopedia, etc.) e leitos de UTI quando necessário. Outro ponto de atenção é a **gestão de doenças crônicas**: com o aumento da longevidade, cresce a prevalência de hipertensão, diabetes e outras condições que exigem acompanhamento contínuo. Há espaço para ampliar programas de **educação em saúde** e prevenção, envolvendo a comunidade em hábitos saudáveis. Em suma, a saúde de Chapadão do Céu encontra-se em boa situação, com forte atenção básica e indicadores superiores à média nacional, mas a **modernização do sistema de saúde** – em especial na referência especializada, telessaúde e gestão eficiente – é fundamental para atender às demandas futuras da população.

Metas e Indicadores para 2028

1. **Redução da Mortalidade Infantil:** Reduzir a **taxa de mortalidade infantil** para **≤ 8 por 1.000 nascidos vivos** até 2028, mantendo-a abaixo da média estadual (meta de avanço a partir do patamar de ~10 por mil em 2024).
    - *Meta 2028:* Taxa ≤ 8/1.000 NV, aproximando-se dos países desenvolvidos; nenhum óbito materno no período (meta qualitativa complementar).
    - *Indicadores:* Taxa de mortalidade infantil (fonte: SINASC/DATASUS); Número de óbitos maternos por ano.
2. **Cobertura de Atenção Básica e ESF:** Alcançar e sustentar **100% de cobertura** da Estratégia Saúde da Família (ESF) e Atenção Básica para a população urbana e rural.
    - *Meta 2028:* Todas as famílias referenciadas por equipe de saúde da família; 1 agente comunitário de saúde para cada microárea definida.
    - *Indicadores:* Percentual de cobertura da ESF (fonte: e-Gestor AB/Ministério da Saúde); razão habitantes/equipe de ESF.

Segurança Pública

A segurança pública em Chapadão do Céu é caracterizada por relativa tranquilidade, típica de cidades de pequeno porte, mas demanda ações proativas para prevenção da criminalidade e sensação de segurança da população. A responsabilidade constitucional pelo policiamento é do Estado de Goiás, contando o município com o apoio de um destacamento da **Polícia Militar** e uma subdelegacia da **Polícia Civil** na cidade. Nos últimos anos, os índices de **criminalidade violenta** têm sido **baixos** – homicídios são eventos raros ou inexistentes em determinados anos, e Chapadão do Céu desfruta de um ambiente seguro em comparação com médias estaduais. Esse cenário contribuiu, inclusive, para o reconhecimento da cidade em rankings de qualidade de vida.



Entretanto, existem **pontos de atenção** em segurança que justificam planejamento: pequenos furtos **e roubos ao patrimônio** ocasionalmente ocorrem, e a presença de rotas agrícolas e rodovias na região impõe vigilância contra crimes como furtos de máquinas ou defensivos agrícolas. Há preocupação crescente com **drogas e violência entre os jovens**, ainda que em escala bem menor que em centros urbanos maiores – prevenir-la requer ações educativas e de policiamento comunitário.

Em síntese, a **sensação de segurança da comunidade é boa**, mas a administração municipal pretende **agir de forma integrada** com o Estado para **manter os baixos índices de criminalidade** e endereçar riscos emergentes. A expansão de tecnologias de vigilância (como videomonitoramento), fortalecimento dos conselhos comunitários de segurança e fortalecimento da defesa civil local são medidas necessárias para assegurar que Chapadão do Céu permaneça um lugar seguro e ordenado para se viver.

Metas e Indicadores para 2028

1. **Manutenção de Baixos Índices de Criminalidade Violenta:** Manter a **taxa de homicídios** anual abaixo de **5 por 100.000 habitantes** até 2028, garantindo que Chapadão do Céu permaneça entre os municípios menos violentos de Goiás.
    - *Meta 2028:* Nenhum ano com mais de 1 homicídio registrado; idealmente zero homicídios durante todo o período do plano.
    - *Indicadores:* Taxa de homicídios por 100 mil hab. (fonte: SSP-GO ou Datasus); Comparativo do ranking estadual de violência (Anuário Brasileiro de Segurança Pública).

2. **Redução de Crimes Contra o Patrimônio:** Diminuir em **30%** o número de furtos e roubos registrados no município até 2028, em comparação com a média do triênio 2022-2024.
    - *Meta 2028:* Redução consistente ano a ano no registro de ocorrências patrimoniais, alcançando queda acumulada de 30% ou mais; aumento da sensação de segurança nos bairros comerciais e rurais.
    - *Indicadores:* Quantidade de ocorrências de furto/roubo registradas (fonte: Polícia Civil/PM); Pesquisas de vitimização ou satisfação da população com segurança (quando disponíveis).
3. **Videomonitoramento e Iluminação:** Implantar um **Sistema de Videomonitoramento** urbano com pelo menos **30 câmeras** em pontos estratégicos da cidade até 2026, visando prevenção e auxílio à ação policial.
    - *Meta 2028:* Central de monitoramento 24h em operação, integrando 30+ câmeras ativas.
    - *Indicadores:* Número de câmeras instaladas e em operação; Índice de criminalidade nas áreas monitoradas (comparativo antes/depois).
4. **Fortalecimento da Defesa Civil e Prevenção:** Estruturar a **Defesa Civil Municipal** com plano de contingência atualizado e realizar ao menos **2 campanhas anuais de prevenção** (contra drogas nas escolas, educação no trânsito, violência doméstica, etc.).
    - *Meta 2028:* Comissão Municipal de Defesa Civil funcionando; população informada sobre procedimentos de segurança; diminuição de acidentes de trânsito e casos de violência doméstica pela conscientização.
    - *Indicadores:* Planos de segurança e defesa civil aprovados; Número de campanhas/eventos de prevenção realizados por ano; Estatísticas de acidentes de trânsito locais (fonte: Detran/PM).

Gestão Administrativa e Compliance

A gestão administrativa de Chapadão do Céu tem se pautado pela responsabilidade fiscal e pela transparência, porém enfrenta o desafio de se modernizar e institucionalizar práticas de **compliance** de forma abrangente. O município **mantém as contas públicas equilibradas**, respeitando os limites da Lei de Responsabilidade Fiscal – a dívida pública municipal é baixa e as despesas com pessoal vêm sendo controladas abaixo do teto de 54% da Receita Corrente Líquida, conforme relatórios fiscais recentes (TCM/GO). Nos últimos exercícios, a Prefeitura obteve **pareceres favoráveis dos órgãos de controle** quanto à prestação de contas anual, evidenciando conformidade legal e boa gestão orçamentária.



No campo da **transparência e controle social**, Chapadão do Céu atende às principais exigências legais: dispõe de um completo **Portal da Transparência** e de um canal de **Acesso à Informação** on-line, onde são divulgados dados institucionais, despesas, licitações, contratos e outras informações de interesse públicochapadaodoceu.go.gov.br. Também conta com uma **Ouvidoria Municipal** ativa, acessível pela internet, para receber solicitações, sugestões, reclamações e denúncias dos cidadãoschapadaodoceu.go.gov.br. Essas ferramentas – incluindo participação no *Radar da Transparência* do Tribunal de Contas – demonstram um compromisso com a transparência e permitem acompanhamento pela sociedade.

Apesar desses avanços, a **modernização administrativa** requer aprofundamento. Ainda existem processos burocráticos manuais ou pouco eficientes, o que pode gerar morosidade na entrega de serviços ao cidadão. A integração de sistemas, é limitada – por exemplo, a comunicação entre setores nem sempre é automatizada. Além disso, a **Controladoria Interna** do município, embora existente, opera com equipe reduzida, o que limita a capacidade de auditorias preventivas e monitoramento contínuo.

Identifica-se também a oportunidade de capacitar os servidores em **ética e combate à corrupção**, atualizando códigos de conduta e implementando programas de integridade alinhados a modelos estaduais e federais (como o Programa de Compliance Público do Estado de Goiás, referência regional). Há espaço para melhorar ainda mais a transparência ativa, por meio de **dados abertos e ferramentas de participação** (por exemplo, audiências públicas e orçamento participativo digital). Em resumo, a administração de Chapadão do Céu apresenta **bases sólidas de legalidade e transparência**, e o plano estratégico visa levá-la a um novo patamar de excelência, integrando tecnologia, simplificação burocrática e uma cultura organizacional firmada em ética e responsabilidade.

Metas e Indicadores para 2028

1. **Fortalecimento do Programa de Compliance:** Fortalecer o **Programa de Integridade e Compliance Municipal** até 2025, abrangendo código de ética atualizado, canal de denúncias efetivo e plano de gerenciamento de riscos nas secretarias.
    - *Meta 2028:* Programa implementado e em plena operação (comitê de compliance ativo, relatórios anuais publicados); 100% das secretarias municipais com mapeamento de riscos e controles internos definidos.
    - *Indicadores:* Existência e efetividade do Programa de Compliance (norma legal publicada, órgão responsável nomeado); Número de capacitações em ética/compliance realizadas; Quantidade de denúncias apuradas via canal interno.
2. **Transparência e Participação:** Alcançar nota **100 (máxima)** em avaliações de transparência pública até 2026 (como Escala Brasil Transparente da CGU ou Radar da Transparência do TCM) e manter esse nível até 2028. Além disso, ampliar a participação popular criando pelo menos **3 novos Conselhos Municipais** ou fóruns participativos até 2028.
    - *Meta 2028:* Chapadão do Céu referência estadual em transparência, com portais e dados atualizados em tempo real; novos conselhos ativos (por exemplo, Conselho de Segurança, Conselho de Transparência e Combate à Corrupção, Conselho da Juventude).
    - *Indicadores:* Nota/Índice em avaliação de transparência (CGU, Atricon etc.); Número de conselhos municipais legalmente instituídos e funcionando; Participação média de cidadãos em audiências públicas.
3. **Digitalização de Serviços e Governo Eletrônico:** Oferecer **100% dos principais serviços municipais** em formato digital/online até 2028, integrando sistemas para atendimento ao cidadão via web ou aplicativo (ex: emissão de guias, protocolos, agendamentos na saúde, inscrições em programas).
    - *Meta 2028:* Implantação de plataforma de **Governo Digital** única; pelo menos 20 tipos de serviços ou solicitações disponíveis online; redução em 50% no tempo médio de atendimento de demandas administrativas.
    - *Indicadores:* Percentual de serviços digitalizados (em relação a um catálogo definido); Número de acessos mensais ao portal de serviços; Tempo médio de resposta a solicitações do cidadão (antes e depois da digitalização).
4. **Capacitação e Gestão de Pessoas:** Capacitar **100% dos servidores em temas de ética, compliance, atendimento e inovação** até 2028, através de cursos presenciais ou EAD. Implantar um sistema de **avaliação de desempenho** dos servidores efetivos e comissionados até 2025, com feedback anual e plano de desenvolvimento individual.

- *Meta 2028:* Todos os servidores treinados ao menos 1x ao ano em capacitações relevantes; sistema de avaliação funcionando em 100% dos setores, impactando decisões de desenvolvimento profissional.
- *Indicadores:* Percentual de servidores capacitados no ano; Número de horas de treinamento por servidor; Cobertura do sistema de avaliação de desempenho (quantos servidores avaliados anualmente).

5. **Eficiência Fiscal e Orçamentária:** Manter as **despesas com pessoal abaixo de 50%** da Receita Corrente Líquida e a **dívida consolidada abaixo de 30%** da RCL em todos os anos até 2028, cumprindo integralmente a Lei de Responsabilidade Fiscal. Obter **aprovação das contas anuais** pelo órgão de controle (TCM) sem ressalvas significativas em todo o período.
   - *Meta 2028:* Índices fiscais dentro dos limites legais (pessoal ≤50%, dívida ≤30% RCL) de forma consistente; pareceres prévios do Tribunal de Contas aprovando as contas de 2025, 2026, 2027 e 2028.
   - *Indicadores:* Percentual de despesa com pessoal/RCL; Percentual de dívida/RCL (fonte: RREO/RGF publicados); Resultado dos julgamentos das contas anuais pelo TCM.

Diretrizes Estratégicas



Para alcançar a visão de futuro almejada para Chapadão do Céu até 2028, foram estabelecidas diretrizes estratégicas que orientarão todas as ações nas áreas prioritárias. Essas diretrizes estão embasadas nos princípios de **Visão**, **Ética** e **Transparência**, garantindo que o desenvolvimento ocorra com planejamento de longo prazo, integridade nos procedimentos e abertura ao controle social. Em complemento, adotam-se como pilares a **Responsabilidade Fiscal** e a **Legalidade**, assegurando respeito às leis e à continuidade das boas práticas da administração pública.

- **Visão:** O governo municipal definirá claramente a visão de futuro para cada setor, alinhada ao bem-estar da população e ao desenvolvimento sustentável. Significa planejar **além do curto prazo**, antecipando demandas sociais e econômicas. Todas as iniciativas do plano estratégico devem convergir para uma **visão integradora**: transformar Chapadão do Céu em referência regional em qualidade de ensino, excelência em saúde básica, segurança cidadã e gestão pública inovadora. Essa visão de longo alcance norteará a priorização de investimentos e a definição de metas, evitando soluções paliativas e promovendo a continuidade administrativa.

- **Ética:** A conduta ética será inegociável em todas as instâncias da gestão. Isso implica **tolerância zero com corrupção** e desvios, promoção da honestidade, justiça e respeito no serviço público. Serão atualizados os códigos de ética dos servidores e lideranças, reforçando valores como probidade, imparcialidade e dedicação ao interesse público. A ética também guiará as políticas setoriais – por exemplo, garantindo equidade no acesso a serviços de educação e saúde, sem favorecimentos. A prefeitura instituirá um **Programa de Integridade e Compliance** abrangente para difundir a cultura ética, incluindo treinamentos regulares dos servidores em ética pública e criação de canais seguros de denúncia de irregularidades. Com isso, busca-se consolidar um ambiente institucional em que a responsabilidade e a retidão sejam valores internalizados por todos os agentes públicos.

- **Transparência:** A transparência será ampliada como instrumento de *accountability* e participação cidadã. Além de cumprir rigorosamente a Lei de Acesso à Informação, o município se compromete com a **transparência ativa**, divulgando de forma clara e acessível informações sobre projetos, gastos, metas e resultados. A diretriz é facilitar o controle social: portais atualizados, dados abertos e linguagem cidadã nos relatórios. Serão fortalecidos os mecanismos de participação popular – ouvidorias, audiências públicas, conselhos municipais – garantindo que a comunidade acompanhe e influencie

as decisões de governo. A transparência também se estende aos processos internos, com **critérios objetivos e publicização** de indicadores de desempenho dos serviços. Dessa forma, Ética e Transparência andam juntas para construir confiança mútua entre governo e população.

- **Inovação e Modernização Administrativa:** Alinhado aos princípios anteriores, o plano adota a inovação como diretriz transversal. Isso envolve modernizar a gestão com **ferramentas tecnológicas**, simplificação de processos e capacitação de servidores para novas práticas. A transformação digital dos serviços públicos e a gestão orientada por indicadores de desempenho serão perseguidas para aumentar a eficiência e a qualidade do atendimento ao cidadão. Entretanto, a inovação será empreendida com prudência fiscal e respeito às normas vigentes, mantendo a ordem administrativa e a segurança jurídica nas ações. Em síntese, busca-se **unir a tradição de boa gestão com a modernidade**, ou seja, aprimorar o que já funciona bem e introduzir melhorias onde há lacunas, sempre sob o manto da responsabilidade e legalidade.

Com essas diretrizes – Visão, Ética, Transparência e Inovação responsável – o Plano Estratégico estabelece um norte claro. Elas funcionarão como **critérios de referência** durante a implementação: cada projeto ou política proposta será avaliada quanto à sua aderência a esses princípios. Assim, garante-se coerência estratégica e unidade de propósito, desde as iniciativas na educação até as reformas administrativas. O resultado esperado é uma administração pública municipal mais **preparada, íntegra e orientada a resultados**, capaz de concretizar as metas desafiadoras traçadas para 2025-2028 em benefício de toda a comunidade de Chapadão do Céu.

A seguir, são detalhadas as metas quantitativas definidas para cada área estratégica, acompanhadas de indicadores de desempenho que permitirão o monitoramento periódico do progresso. As metas foram estabelecidas considerando a situação base de 2024 e projeções factíveis para 2028, alinhadas às diretrizes estratégicas.

Plano de Ação 2025-2028

Para atingir os objetivos propostos, o Plano de Ação detalha iniciativas estratégicas em cada área focal, com seus respectivos prazos de implementação (curto, médio ou longo prazo dentro do quadriênio) e responsáveis primários. As ações foram definidas de modo realista, considerando a capacidade administrativa e orçamentária do município, e enfatizando a coordenação entre secretarias e parcerias com outras esferas de governo. A seguir, as principais ações por área:

Educação – Ações Estratégicas

- **Expansão da Educação Infantil:** Construir e equipar pelo menos **1 nova creche municipal** até 2026, em bairro de maior demanda, ampliando vagas para crianças de 0 a 3 anos. Paralelamente, ampliar a oferta de turmas de pré-escola nas escolas já existentes, visando atender 100% das crianças de 4-5 anos. *Responsáveis:* Secretaria de Educação em parceria com Secretaria de Obras; convênios com FNDE para obtenção de recursos (Proj. Proinfância).

- **Melhoria da Qualidade do Ensino:** Implementar um **Programa de Formação Continuada de Professores**, com capacitações semestrais em metodologias ativas, uso de tecnologias educacionais e práticas inclusivas. Incentivar professores a cursar pós-graduação, oferecendo apoio financeiro ou parcerias com universidades. *Responsáveis:* Secretaria de Educação; apoio técnico de universidades e do MEC (Plataforma AVAMEC e outros programas federais de formação).

- **Tecnologia e Inovação no Ensino:** Fortalecer a integração de inovações tecnológicas no ambiente escolar, promovendo o uso de ferramentas digitais no processo de ensino e aprendizagem. Implantar plataformas de aprendizado online, ambientes virtuais de aprendizagem (AVA) e diários eletrônicos para gestão pedagógica, monitoramento de frequência e desempenho dos alunos. Estimular práticas pedagógicas baseadas em tecnologia, como programação, robótica educacional, cultura digital e pensamento computacional. Até 2028, todas as escolas deverão estar plenamente integradas a sistemas informatizados, com infraestrutura adequada para suporte às metodologias digitais, garantindo ensino conectado às demandas do século XXI. *Responsáveis:* Secretaria de Educação, Departamento de TI do município; com possível apoio do Ministério da Educação (Programa de Inovação Educação Conectada) e parcerias com instituições de ensino e empresas de tecnologia.

- **Reforço e Acompanhamento Escolar:** Instituir, a partir de 2025, projetos de **reforço escolar e contraturno** para alunos com dificuldade de aprendizagem, especialmente em língua portuguesa e matemática. Criar também um programa de **tutoria/mentoria** envolvendo os melhores alunos do ensino médio (alunos voluntários ou bolsistas) para apoiar alunos do fundamental II, visando reduzir a evasão e elevar a taxa de conclusão. *Responsáveis:* Secretaria de Educação em conjunto com a direção das escolas; parceria com Secretaria de Assistência Social (identificação de alunos em vulnerabilidade que necessitam de reforço).

- **Escola e Comunidade:** Fortalecer a **participação da família e da comunidade** na vida escolar. Promover reuniões bimestrais abertas (fóruns escolares) e reativar/fortalecer os **Conselhos Escolares e o Conselho Municipal de Educação**, garantindo atuação efetiva no planejamento e avaliação das políticas educacionais. Desenvolver campanhas de conscientização sobre a importância da permanência na escola e retornar a iniciativa *"Busca Ativa"* para resgatar eventuais alunos evadidos. *Responsáveis:* Secretaria de Educação; Conselhos Escolares; Conselho Tutelar (no caso de infrequência); apoio UNICEF (metodologia Busca Ativa Escolar) se disponível.

Saúde – Ações Estratégicas

- **Aprimoramento da Atenção Básica:** Construir e colocar em funcionamento mais **1 UBS (Unidade Básica de Saúde)** até 2025 em área de crescimento populacional, garantindo cobertura integral. Reforçar as equipes de Saúde da Família com contratação de mais um médico generalista e agentes comunitários, se necessário, para manter a proporção ideal população/equipe. Intensificar visitas domiciliares e busca ativa de grupos vulneráveis (idosos acamados, gestantes) para prevenir agravamentos de saúde. *Responsáveis:* Secretaria Municipal de Saúde (SMS); parcerias com Ministério da Saúde (Programa Saúde da Família) para custeio de novas equipes.

- **Telemedicina e Consórcio Regional:** Implantar, em conjunto com municípios vizinhos e governo estadual, um **Consórcio Intermunicipal de Saúde** até 2026, visando compartilhar especialidades médicas. Paralelamente, aderir a programas de **Telemedicina** (por exemplo, Telessaúde Brasil) para que consultas especializadas possam ser realizadas remotamente no próprio posto de saúde local. Instalar sala equipada para teleatendimento no hospital municipal. *Responsáveis:* SMS local; consórcio com prefeituras da região (Mineiros, Serranópolis, etc.); Secretaria Estadual de Saúde (apoio técnico e eventualmente profissionais especializados itinerantes).

- **Construção de um novo Hospital Municipal:** Investir na construção de um Hospital Municipal moderno, equipado com tecnologias atualizadas como raio-X digital e ultrassom até 2025. O projeto prevê a implantação de sala de estabilização de urgências, 40 leitos e dois centros cirúrgicos até 2028. Além disso, estabelecer convênios com hospitais de referência em Jataí e Goiânia para garantir o referenciamento ágil de casos de alta complexidade, com suporte de transporte sanitário eficiente, incluindo ambulância UTI móvel regional.

- *Responsáveis:* Secretaria Municipal de Saúde (SMS), Secretaria de Obras (infraestrutura), com captação de recursos por meio de emendas parlamentares e programas do Ministério da Saúde, como os recursos do Piso de Atenção de Média e Alta Complexidade (MAC).

- **Programa Saúde Preventiva:** Lançar o programa **"Vida Saudável Céu Azul"** em 2025, com foco na prevenção de doenças crônicas e promoção da saúde. As ações incluem: campanhas trimestrais de atividade física (como caminhadas orientadas), educação nutricional nas escolas e unidades de saúde, grupos de controle de tabagismo e alcoolismo, e acompanhamento específico de hipertensos e diabéticos com apoio

multidisciplinar (nutricionista, educador físico). Meta: reduzir em 20% as internações por complicações de crônicas até 2028.

Responsáveis: SMS (atenção básica e NASF-Núcleo Ampliado de Saúde da Família); Secretaria de Esportes e Educação (apoio em atividades físicas comunitárias).

- **Capacitação e Humanização do Atendimento:** Capacitar todos os profissionais de saúde em **Humanização do Atendimento e Ética no Serviço de Saúde**, através de cursos ligados à Política Nacional de Humanização, até 2026. Implantar instrumentos de **avaliação da satisfação dos usuários** nas unidades (pesquisa simples de opinião) e criar grupos de melhoria contínua com base no feedback. Garantir atendimento digno, em especial a grupos sensíveis (idosos, pessoas com deficiência, população rural distante). *Responsáveis:* SMS (coordenação de Atenção Básica e HR); apoio do Ministério da Saúde (capacitações via EAD); Ouvidoria municipal para coleta de feedback.

- **Realização de Concurso Público para a área da Saúde:** Promover a realização de concurso público específico para a área da saúde, visando o provimento de cargos essenciais como enfermeiros, técnicos em enfermagem, dentistas, fisioterapeutas e profissionais de apoio. O objetivo é garantir a continuidade e a qualificação do atendimento público, reduzir a rotatividade de profissionais e fortalecer o quadro efetivo do município. O certame será planejado com base em estudo de impacto orçamentário e previsão legal, assegurando critérios de mérito, transparência e eficiência no processo seletivo. *Responsáveis:* Secretaria Municipal de Saúde (SMS), Secretaria de Administração, com apoio da Procuradoria Jurídica e do Controle Interno.

Segurança Pública – Ações Estratégicas

- **Integração com Forças Estaduais:** fortalecer, já em 2025, um **Convênio de Cooperação** com a Secretaria Estadual de Segurança Pública para reforço do efetivo policial em Chapadão do Céu. Pleitear o aumento do número de policiais militares lotados no município ou na região e a designação periódica de equipes especializadas (p. ex. Patrulha Rural da PM) para atuar no entorno agrícola. Realizar reuniões trimestrais entre o comando local da PM/Polícia Civil e a Prefeitura para análise dos indicadores criminais e definição de ações conjuntas. *Responsáveis:* Gabinete do Prefeito; Secretaria Estadual de Segurança Pública; Comando local da Polícia Militar e Delegacia Regional da Polícia Civil.

- **Videomonitoramento e Iluminação Pública:** Implantar até 2025 um **Centro de Monitoramento Municipal**, em parceria com a PM, operando um sistema de câmeras de segurança instaladas nos principais pontos da cidade (prédios públicos, praças, entradas da cidade e áreas escolares). Em paralelo, manter a manutenção da iluminação pública (lâmpadas LED de alta eficiência) até 2026, priorizando ruas com histórico de ocorrências. Essas ações combinadas visam inibir crimes e facilitar a identificação de suspeitos, além de melhorar a sensação de segurança noturna. *Responsáveis:* Secretaria de Administração, Gabinete do Prefeito; Empresa contratada de tecnologia para câmeras; Polícia Militar (monitoramento conjunto).

- **Prevenção à Violência e Drogas (Policiamento Comunitário):** Implementar o programa **"Escola Segura, Comunidade Protegida"** a partir de 2025. Esse programa incluirá: presença de guarda municipal ou policial designado como **Patrulha Escolar** com visitas semanais às escolas; palestras semestrais de prevenção ao uso de drogas e violência nas escolas (em parceria com o PROERD da PMGO); criação de grupos de WhatsApp de Vizinhança Solidária nos bairros para troca de informações entre moradores e polícia. Além disso, promover atividades esportivas e culturais para jovens em situação de risco, ocupando seu tempo livre de forma construtiva (em parceria com assistência social e esportes).
  Responsáveis: Secretaria de Educação (articulação nas escolas); Polícia Militar (PROERD, patrulhamento escolar); Secretaria de Assistência Social e de Esportes (programas para juventude).

Modernização Administrativa e Compliance – Ações Estratégicas

- **Instituição do Programa de Integridade:** Lançar, por decreto do Executivo em 2025, o **Programa de Integridade e Compliance Municipal**. Constituir um **Comitê de Integridade** multidisciplinar (Controladoria, Procuradoria, RH e representantes de cada secretaria) responsável por implementar as ações. As primeiras entregas incluirão: elaboração de um **Código de Ética e Conduta** atualizado para agentes públicos; criação de um **Canal de Denúncias** anônimo (integrado à Ouvidoria já existente) para relatos de irregularidades; e realização de **workshops de conscientização** para todos os servidores sobre ética, conduta e lei anticorrupção.
  Responsáveis: Controladoria Interna (liderança técnica); Procuradoria Geral (apoio jurídico); Ouvidoria; todas as Secretarias (adesão e cumprimento das normas).

- **Fortalecimento do Controle Interno:** Ampliar a estrutura da **Controladoria Interna** municipal até 2026, com contratação ou alocação de pelo menos 1 auditor interno adicional e investimento em software de auditoria e monitoramento. Desenvolver um **Plano Anual de Auditorias** a partir de 2025, priorizando áreas de maior risco (licitações, folha de pagamento, convênios) e publicar relatórios semestrais de recomendações. Implementar rotinas de **monitoramento financeiro** mensal para verificar conformidade com limites da LRF e alertar antecipadamente sobre desvios.
  Responsáveis: Controladoria Interna; Secretaria de Finanças (provimento de dados); apoio eventual do Tribunal de Contas (capacitação de controladores).

- **Desburocratização e Governo Digital:** Criar uma força-tarefa em 2025 para **mapear todos os processos administrativos** e identificar gargalos burocráticos. Com base nisso, simplificar procedimentos mediante decretos de simplificação: por exemplo, reduzir exigências documentais redundantes, implantar atendimento unificado ao cidadão (Poupa Tempo Municipal) e prazos máximos para resposta a solicitações. Simultaneamente, desenvolver um **Portal de Serviços Online** (ou aplicativo municipal) até 2026, integrando serviços como emissão de alvarás, protocolo de requerimentos, agendamento de consultas médicas e consultas a andamento de processos. Buscar integração desses sistemas com bases estaduais e federais (como Redesim para abertura de empresas).

Responsáveis: Secretaria de Administração e TI (coordenação do projeto de governo digital); todas as secretarias envolvidas (revisão de processos próprios); parceria com SEBRAE para simplificação de processos empresariais (RedeSim).

- **Capacitação e Valorização do Servidor:** Implantar o **Plano de Desenvolvimento de Pessoas** em 2025. Realizar um **Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT)** para identificar as competências a serem aprimoradas em cada setor. A partir de 2025, oferecer cursos anuais nas áreas de atendimento ao público, informática, gestão por resultados, além de ética e compliance (já citado). Firmar convênios com escolas de governo (EGG/GO) e plataformas EAD para qualificação contínua sem altos custos. Adicionalmente, revisar o **Plano de Carreira** dos servidores até 2027, introduzindo critérios de mérito e resultados para progressão, dentro dos limites legais, de modo a valorizar o bom desempenho e estimular a produtividade. *Responsáveis:* Secretaria de Administração (Gerência de RH); Controladoria (cursos de ética); parcerias com EGPA (Escola de Governo de Goiás) e outros órgãos de formação.

- **Transparência 2.0 e Dados Abertos:** Atualizar e aprimorar o **Portal da Transparência** municipal continuamente. Até 2025, agregar novos módulos: **Painel de Metas** (onde serão publicados semestralmente os indicadores deste plano estratégico e seu progresso) e **Painel Orçamentário Interativo** para fácil compreensão pela população. Disponibilizar bases de dados em formato aberto (ODF/CSV) sobre gastos, investimentos, indicadores educacionais e de saúde, respeitando LGPD quando envolver dados pessoais. Promover, anualmente, a **Audiência Pública Online** de prestação de contas e planejamento, facilitando o acompanhamento pelos cidadãos via internet. *Responsáveis:* Controladoria e Setor de TI (implementação técnica do portal); Secretarias de Planejamento/Finanças (fornecimento dos dados de metas e orçamentos); Ouvidoria (divulgação e engajamento da população).

- **Gestão Fiscal Responsável:** Manter um rígido controle das contas públicas ao longo do período. Ações incluem: elaboração de **projeções quadrimestrais** de receitas e despesas para ajuste oportuno do orçamento; melhoria na arrecadação própria sem aumentar impostos, através de modernização do cadastro imobiliário e eficiência na cobrança de IPTU/ISS (por exemplo, implementação de Nota Fiscal eletrônica até 2025); e busca ativa por recursos externos (convênios estaduais, federais e emendas parlamentares) para investimentos, de modo a não onerar o erário local. Criar em 2025 um **Comitê de Gestão Financeira** envolvendo Finanças, Planejamento e Controladoria, que se reunirá mensalmente para acompanhar o cumprimento das metas fiscais e propor correções de rumo imediatas se algum indicador ultrapassar os limites prudenciais. *Responsáveis:* Secretaria de Finanças; Secretaria de Planejamento; Controladoria (Comitê Financeiro); suporte do Prefeito nas decisões de ajuste.

Considerações Finais

Este Plano Estratégico Institucional 2025-2028 é um instrumento de planejamento **dinâmico e orientador**, que deverá nortear as ações governamentais em Chapadão do Céu nos próximos quatro anos. Atingir as metas propostas exigirá comprometimento contínuo dos gestores, participação ativa da sociedade e colaboração com outras esferas governamentais. A Prefeitura assume o compromisso de, anualmente, **revisar e publicar o progresso** das metas e, se necessário, ajustar estratégias para garantir sua concretização.

Ao alinhar **visão de futuro** com **ética pública** e **transparência**, Chapadão do Céu consolida-se no caminho do desenvolvimento sustentável e da boa governança. A implementação bem-sucedida deste plano significará educação de qualidade para as crianças e jovens, saúde acessível e eficiente para todos, segurança pública fortalecida e uma administração moderna, íntegra e responsável. Em última instância, o maior beneficiário será o cidadão chapadão-céuense, que poderá vivenciar os frutos de uma cidade cada vez mais próspera, justa e acolhedora. Com união de esforços e respeito aos princípios aqui estabelecidos, Chapadão do Céu seguirá brilhando como modelo de gestão pública e qualidade de vida em Goiás e no Brasil.

Fonte dos Dados: *Este plano apoia-se em informações de órgãos oficiais, incluindo IBGE (perfil demográfico, IDH e dados socioeconômicos), Atlas de Desenvolvimento Humano/PNUD, indicadores das Secretarias Estaduais (Educação, Saúde, Segurança) e dados municipais disponibilizados no Portal da Transparência e da Acesso à Informaçãochapadaodoceu.go.gov.brchapadaodoceu.go.gov.br. As metas foram definidas à luz desses indicadores de base e das diretrizes nacionais setoriais, como o Plano Nacional de Educação e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, adaptados à realidade local. A execução será monitorada por meio dos indicadores estabelecidos e aberta ao acompanhamento público, reforçando o compromisso com uma gestão ética, transparente e orientada a resultados.*